

ANALISE DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E GESTÃO EM UMA EMPRESA DO RAMO CEREALISTA – UM ESTUDO DE CASO.



CARVALHO, Matheus Dos Santos¹; GIELOW, Stephani¹;
MIELKE, Renata Duck¹; ORTIZ, Lucas Vigil¹;
RODRIGUES, Wellington Oliveira¹.

*Matheuscarvalho3312@gmail.com

CHAGAS, Álisson, Teixeira²; GRIEBELER, Adriane²; PERBONI, Viviane²;
PRESTES, Caroline Soares².

¹Discentes do Curso de Administração Nível 1 2025/1- Faculdade IDEAU – Bagé/RS.

²Docentes do Curso de Administração nível 1 2025/1 - Faculdade IDEAU – Bagé/RS.



MOSTRA DE
INICIAÇÃO CIENTÍFICA
Mostra de Criação e Inovação

CONSIDERAÇÕES INICIAIS

Atualmente, o ramo do agronegócio é uma das principais atividades econômicas na região da Campanha, possuindo uma significativa participação na renda, contribuindo em grande parte para o desenvolvimento e o reconhecimento da região no Estado do Rio Grande do Sul. Essa atividade tem contado cada vez mais com a administração inserida em seu meio, contribuindo no seu desenvolvimento, aprimorando as atividades operacionais e melhorando os processos de gestão em um setor que ainda não havia se profissionalizado. Há alguns motivos por trás desse fato, como, por exemplo, o fato de que, antigamente, a maior parte das atividades era formada por famílias em vez de empresas propriamente ditas, que possuem foco na eficiência de produção e lucro. As famílias, por sua vez, tinham seu foco voltado para o sustento das pessoas que nela viviam, dependendo exclusivamente da atividade agrícola para garantir sua subsistência.

Em sua definição esse projeto apresenta como seu objetivo geral compreender a estrutura organizacional de uma empresa cerealista na cidade de Aceguá, investigando pontos fundamentais para o seu funcionamento. Definiu-se como objetivos específicos: Construir o organograma funcional da referida empresa, compreender quais escolas da administração influenciam os processos e propor melhorias na organização.

METODOLOGIA

O atual trabalho utilizou-se de um estudo de caso de caráter descritivo, sendo a pesquisa de abordagem qualitativa. Conforme Medeiros (2012, p. 224) “A pesquisa qualitativa é aquela que produz dados não provenientes somente de números, assim sendo possível compreender de forma completa sobre o funcionamento organizacional através das informações concretas”. Sendo essa pesquisa de natureza aplicada e como técnica para a coleta de dados se utilizou de observação direta e da entrevista semiestruturadas, que foi feita com um roteiro de perguntas definidas previamente com foco na estrutura organizacional da empresa. No total foram realizadas 15 perguntas para ser aplicada com o gestor da organização, assim podendo-se obter todas as informações necessárias para relacionar a empresa avaliada com o artigo.

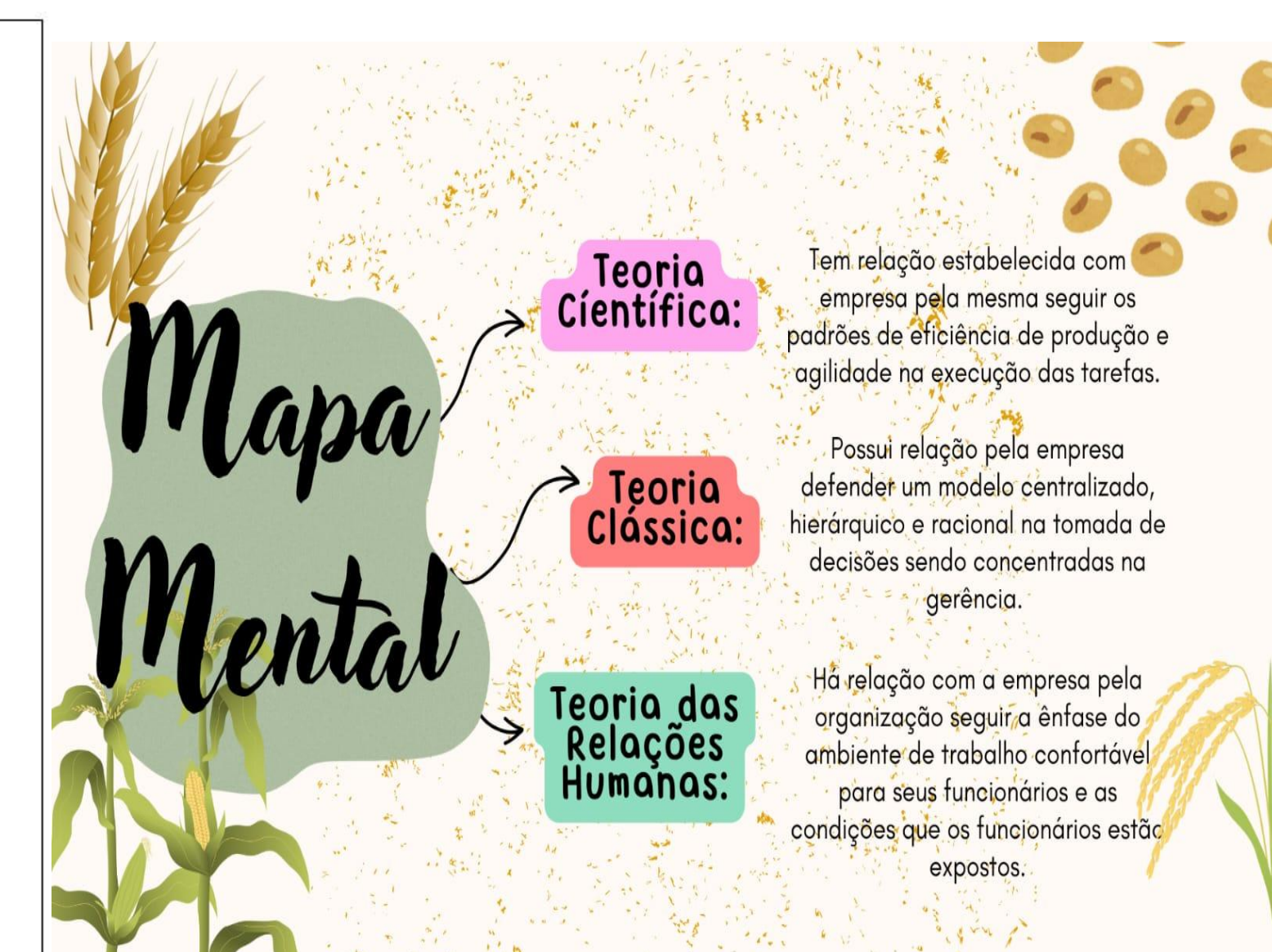
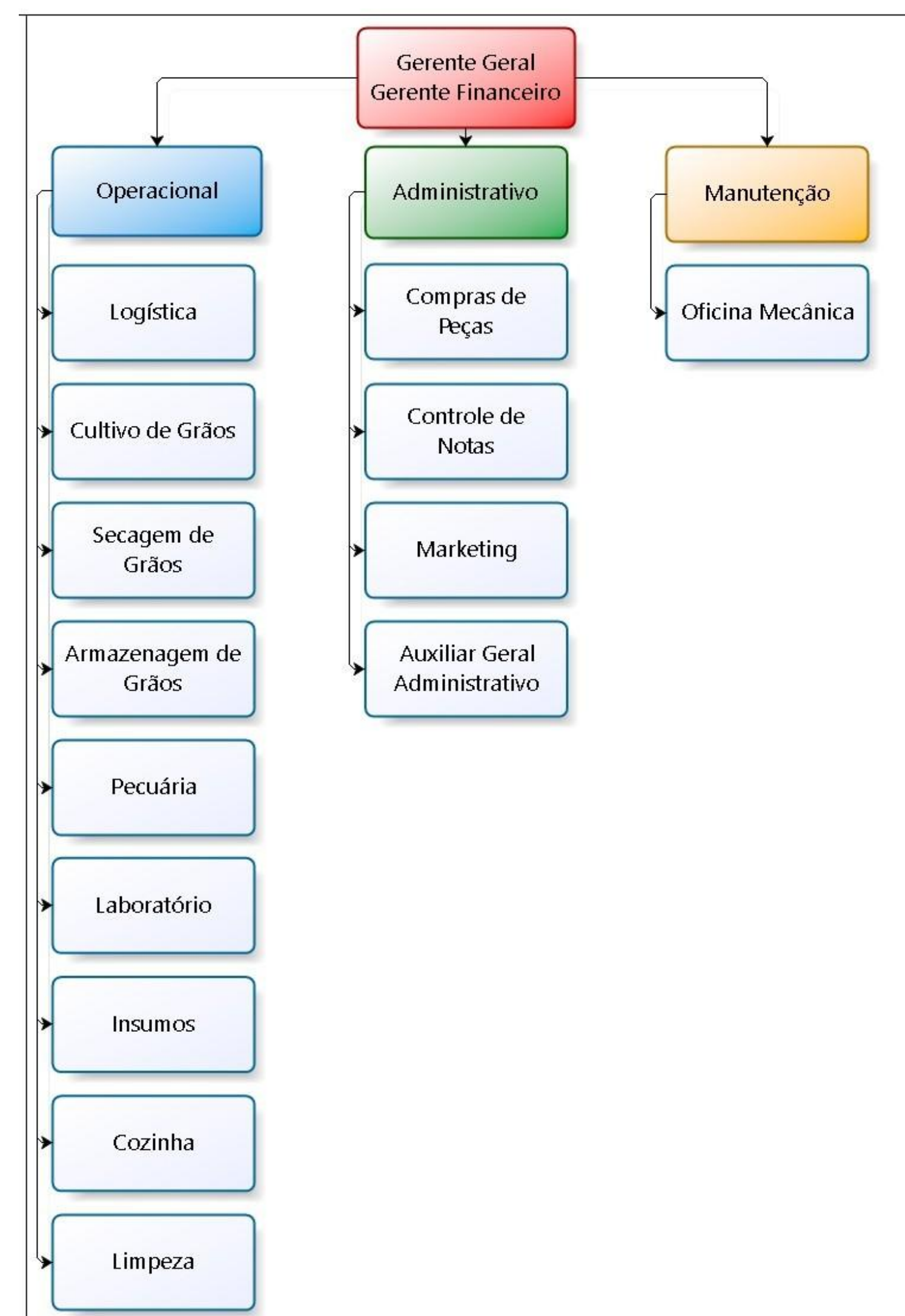
E após a tabulação completa os dados foram analisados, utilizou-se o software Bizagi para construir o organograma funcional da empresa colocando nele todos os departamentos existentes na mesma.

RESULTADOS E DISCUSSÃO

Foi realizada a entrevista com o gestor da empresa Agrosafra Minuano. Sr. Flávio. No qual foram avaliados os critérios essenciais para o funcionamento de uma empresa. Um dos fundamentos principais é a integração dos seus setores e colaboradores, para isso o organograma existe. De acordo com o entrevistado, “ninguém melhor que os funcionários de um determinado setor para saber sobre os problemas daquele setor. Da mesma forma, ninguém melhor que o responsável por aquele setor para saber sobre as qualidades do mesmo”.

Com o organograma sendo a ferramenta que mostra o mapeamento da organização setorial, foi perguntado para o gestor da empresa se a mesma possuía seu organograma. Ele respondeu que não havia sido criado ainda o mesmo devido a ser uma empresa de pequeno porte, porém, sendo o organograma sendo essencial na gestão de qualquer empresa foi desenvolvido para ser posteriormente apresentado como melhoria para a organização.

Na entrevista realizada, foi identificado, por meio do gestor da empresa, que as principais tomadas de decisões estão concentradas no departamento da gerência, Segundo o gestor, *é a gerência que assume as responsabilidades de definir estratégias, resolver problemas e direcionar as ações operacionais, demonstrando uma estrutura organizacional centralizada, onde as decisões mais relevantes são conduzidas por esse nível hierárquico.*



Entre os pontos a serem melhorados, identificou-se durante a entrevista com o gestor, pontos que podem ser aprimorados sendo esses: *Marketing, automatização de processos e, implementação de tecnologias para prevenção contra possíveis perdas climáticas.*

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Em suma, o atual trabalho que tem como objetivo geral realizar a análise da estrutura organizacional e gestão na empresa Agrosafra Minuano, constata-se que o objetivo foi alcançado de maneira assertiva identificando durante a parte prática do projeto que a empresa aplica as principais Teorias da Administração estudadas em aula pelos autores, em seus processos de gestão e operação, possuindo uma estrutura centralizada nos gerentes tendo todo controle das tomadas de decisões.

Como contribuição para os alunos que elaboraram este trabalho, foi considerado muito significativa a oportunidade de poder compreender como as Teorias que são estudadas em sala de aula são aplicadas na prática em uma empresa agregando muito para o conhecimento e sendo a primeira experiência real dos alunos em como é o funcionamento por completo de uma empresa.

REFERÊNCIAS

ALVES, Felipe Tadeu. A história da administração clássica e moderna. **Revista FT**, 2024. Disponível em: <https://revistaft.com.br/a-historia-da-administracao-classica-e-moderna/>. Acesso em: 27 mai. 2025.

DE SOUZA PEDROSO, Júlia; DA SILVA, Kauana Soares; DOS SANTOS, Laiza Padilha. Pesquisa descritiva e pesquisa prescritiva. **JICEX**, v. 9, n. 9, 2017. Disponível em: <https://unisantacruz.edu.br/revistas-old/index.php/jicex/article/view/2604>. Acesso em: 16 mai. 2025.

MAXIMIANO, Antônio Cesar Amaru. Introdução à administração. 2017. p. xxiii-xxiii. Disponível em: <https://ria.ufrn.br/jspui/handle/123456789/869>. Acesso em: 03 abr. 2025.

SAUL, Renato P. As raízes renegadas da teoria do capital humano. **Sociologias**, p. 230-273, 2004. Disponível em: <https://www.scielo.br/j/soc/a/zS5YP9GZGXRbFbzsfcV8Hcj/?lang=pt> acesso em 12 jun. 2025.