

AMD: UM ESTUDO PRÁTICO EM GESTÃO DE PESSOAS E LEGISLAÇÃO EMPRESARIAL



DA SILVEIRA, C.^{1*}; CAMARGO, D.¹; PACHECO, O.¹; DUCK, P.¹
*otaviogarciapacheco@gmail.com.br

PRESTES, C.²; THIEL, G.²; PERBONI, V.²

¹Discentes do Curso de Ciências Contábeis Nível II 2024/2- Faculdade IDEAU – Bagé/RS.

²Docentes do Curso de Ciências Contábeis Nível II 2024/2- Faculdade IDEAU – Bagé/RS



MOSTRA DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA
Mostra de Criação e Inovação

INTRODUÇÃO

A globalização faz com que as organizações busquem adaptar-se as mudanças que acontecem, para que possam sobreviver no mercado (CHIAVENATO, 2014). Mudanças que podem ser influências do ambiente externo, como cultura, tecnologia ou até mesmo leis. Neste contexto esse estudo abordou três áreas da Administração, Gestão de Pessoas, Contabilidade e Legislação Empresarial, tendo como objetivo geral conceituá-las, falando sobre aspectos importantes de cada uma para as organizações. Em relação aos objetivos específicos, foi realizado um estudo prático na empresa AMD Telecom, onde foram descritos os cargos da empresa, desenvolvido um organograma e uma entrevista com um profissional. A empresa também foi caracterizada de acordo com seu tipo societário, sendo importante destacar o registro de qualquer organização para que atue legalmente.

METODOLOGIA

A abordagem do estudo se classifica como qualitativa, pois é uma pesquisa interpretativa, que foca em fenômenos humanos e sociais, buscando explorar aspectos da realidade que não podem ser quantificados (ASSIS;MONTEIRO, 2023). A natureza da pesquisa é descritiva, pois analisa fatores associados a um fenômeno ou processo, contribuindo com uma nova visão sobre o que já é conhecido (NUNES; NASCIMENTO; DE ALENCAR, 2016). Também efetuou-se uma pesquisa bibliográfica, que consiste em desenvolver e incrementar a percepção utilizando outras obras como referência (DE SOUSA; DE OLIVEIRA; ALVES, 2021). Para coleta de dados, a empresa forneceu informações sobre seus cargos, para que fosse possível descrevê-los e concedeu uma entrevista com seu Gerente de RH. O critério de escolha para da empresa era a existência de um setor de RH que concedesse informações sobre seus cargos e a entrevista. A empresa que concordou com a prática foi a AMD Telecom LTDA - Bagé/RS.

RESULTADOS E DISCUSSÃO

O organograma foi construído com base na hierarquia da empresa, respeitando os cargos existentes. Foi construído com auxílio da ferramenta online Canva. O organograma mostra desde o mais alto cargo, sendo este o CEO, até cargos como Operador de Caixa e Atendente. Pode-se também observar o cargo de Gerente de RH, que responde diretamente ao CEO e a Diretora Executiva. Com a coleta de dados foi possível caracterizar a empresa e realizar a descrição de cargos. A empresa tem como tipo societário a sociedade Limitada atua no ramo de internet. Ao todo foram descritos oito cargos, onde junto de seu nome está o seu CBO, os objetivos do cargo, as responsabilidades, atribuições, requisitos necessários e condições de trabalho. Sobre a entrevista, foi gravada e transcrita as principais partes, onde foram discutidos alguns dos processos de RH realizados internamente na empresa, destacando-se as oportunidades de crescimento para os funcionários que já trabalham na organização.

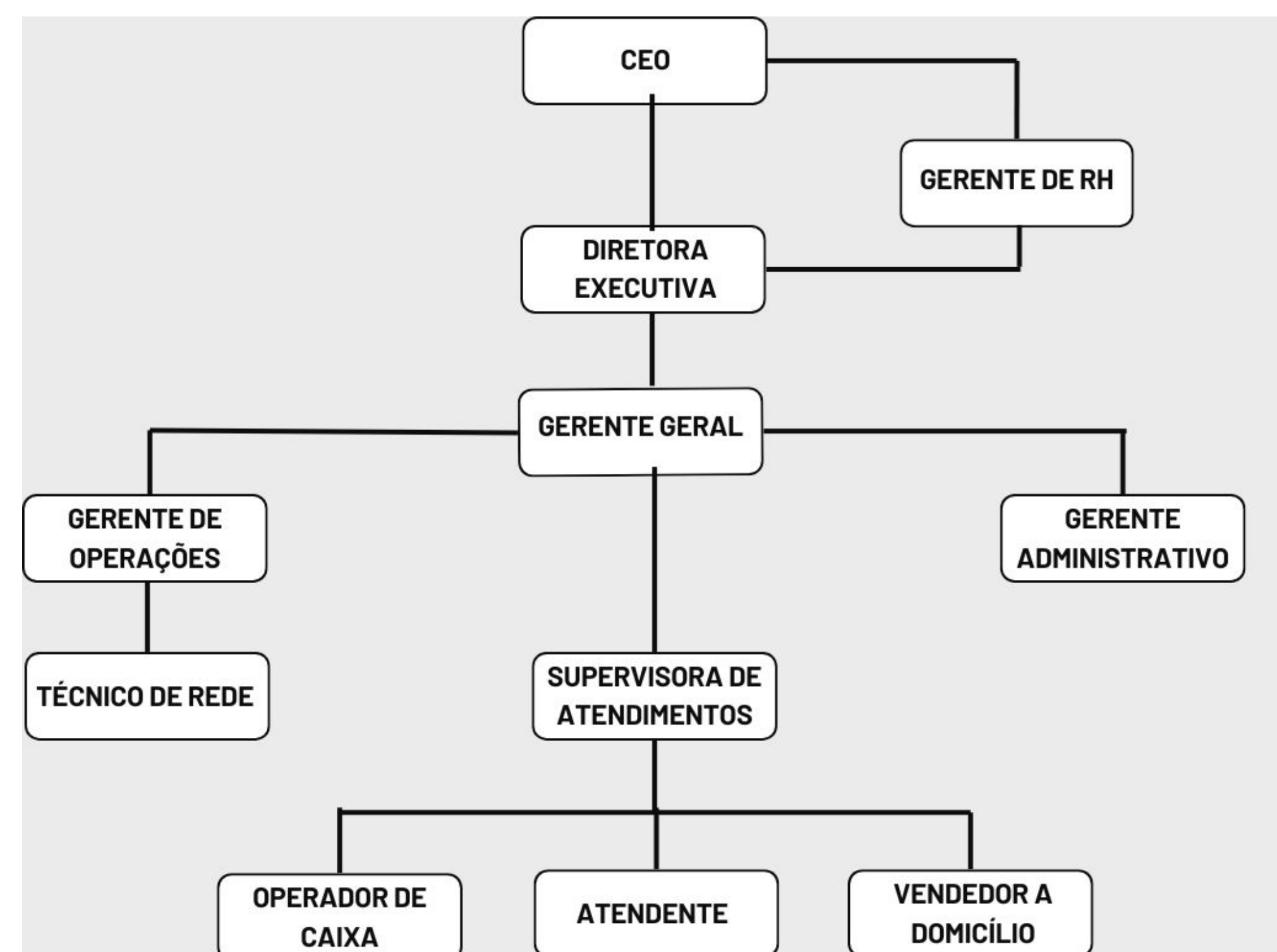


Figura 1. Organograma AMD

Fonte: Autores (2024)

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A pesquisa teve como proposta, conceituar Gestão de Pessoas, Contabilidade e Legislação Empresarial como objetivo geral. Com isso, observa-se a importância das três áreas para que uma empresa possa desenvolver-se, ter uma boa gestão de seus recursos estar legalmente apta para exercer suas atividades. Em Gestão de Pessoas é possível observar sua importância para a organização com a contribuição que a área fornece, analisando e escolhendo os melhores candidatos que podem contribuir para empresa em um determinado cargo e desenvolvendo-o, para que também alcance seus objetivos pessoais. Com as descrições de cargos, fica claro as atividades e responsabilidades daquela posição e o que se espera do profissional que a ocupe. Já em Contabilidade, sendo seu objeto de estudo o patrimônio de uma organização, sua contribuição para uma boa gestão financeira é definitiva, pois com as informações que fornece os sócios podem tomar as melhores decisões para o futuro. A área de Legislação Empresarial é não menos importante, pois mostra a necessidade de conhecer as características legais da empresa, para que seus sócios conheçam suas responsabilidades, assim como a indispensável inscrição na junta comercial.

REFERÊNCIAS

- ASSIS, Cristina Ferreira; MONTEIRO, Rhadson. Metodologias qualitativas e quadros de referência para a pesquisa em ciências humanas e sociais aplicadas. **Jures**, v. 16, n. 29, p. 1-28, 2023.
- CHIAVEANATO, Idalberto. **Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. 4. ed. Barueri, SP: Manole, 2014.
- DE SOUSA, Angélica Silva; DE OLIVEIRA, Guilherme Saramago; ALVES, Laís Hilário. A pesquisa bibliográfica: princípios e fundamentos. **Cadernos da FUCAMP**, v. 20, n. 43, 2021
- NUNES, Ginete Cavalcante; NASCIMENTO, Maria Cristina Delmondes; DE ALENCAR, Maria Aparecida Carvalho. Pesquisa científica: conceitos básicos. **ID on line. Revista de psicologia**, v. 10, n. 29, p. 144-151, 2016.