

ANÁLISE LEGAL E DAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS NA EMPRESA .COM INFORMÁTICA - UM ESTUDO DE CASO



SIMÕES, Tainá.¹; ARDENCHY, Ana Julia.¹; LEAL, Nicole Teixeira.¹

*tainasimoess17@gmail.com

TIEL, Jeruza.²; PRESTES, Caroline Soares.²; PERBONI, Viviane.²; SAGGIONO, Dirnei Kaupp.²

¹Discentes do Curso de Ciências Contábeis Nível II 2024/II- Faculdade IDEAU – Bagé/RS.

²Docentes do Curso de Ciências Contábeis Nível II 2024/II- Faculdade IDEAU – Bagé/RS.



MOSTRA DE
INICIAÇÃO CIENTÍFICA
Mostra de Criação e Inovação

INTRODUÇÃO

A análise legal e das práticas de gestão de pessoas em uma empresa é um componente essencial para garantir que as operações de recursos humanos estejam alinhadas com as leis e regulamentações aplicáveis, além de refletirem boas práticas que promovam um ambiente de trabalho saudável e produtivo. Esta abordagem busca não apenas assegurar a conformidade com a legislação trabalhista e normas de direitos do trabalho, mas também otimizar a gestão de talentos para impulsionar a eficiência e o bem-estar dos funcionários.

Uma análise abrangente inclui o exame de políticas e práticas relacionadas à contratação, desenvolvimento, retenção, remuneração, saúde e segurança no trabalho, diversidade e inclusão, entre outros aspectos. O objetivo é identificar e solucionar os problemas relacionados à alta rotatividade de estagiários dentro da empresa.

METODOLOGIA

Utilizou-se de algumas técnicas para elaborar nossa metodologia, para iniciar o tema da natureza é qualitativa, com caráter descritivo e utilizando como instrumentos de coleta de dados as entrevistas, que a partir desses recursos conseguimos analisar os processos do RH. Toda pesquisa realizada dentro deste artigo foi realizada nas plataformas Google acadêmico, Scielo e alguns livros.

RESULTADOS E DISCUSSÃO

O trabalho foi realizado na empresa .Com Informática, cuja visão é ser referência em soluções corporativas e segurança da informática na região até 2025. Através do organograma da empresa, foi possível analisar suas estruturas e descrever os cargos. Uma investigação foi iniciada sobre a rotatividade de estagiários, identificando problemas como desinteresse e comprometimento insuficiente.

Através de uma entrevista realizada com o dono da empresa, foi possível perceber e começar uma investigação sobre o processo de estagiários dentro da empresa, através da primeira entrevista realizada no dia 22/10 foi possível identificar como maior problema a rotatividade dos contratos de estágio, posteriormente no dia 19/11 voltamos a empresa para poder abranger e entender ainda mais sobre esse assunto, podendo então ter como ainda mais foco a gestão do RH na parte dos contratos de estágio, foi possível perceber que realmente a grande rotatividade de estagiários, tendo como maior justificativa o desinteresse do público alvo.

A pesquisa revelou a importância de um RH mais atento e a criação de um banco de dados para melhorar os processos de recrutamento e seleção. O proprietário destacou que a rotatividade é influenciada por fatores como falta de maturidade e questões financeiras. A empresa visa transformar estágios em posições efetivas, melhorando a gestão de RH e garantindo a continuidade dos estagiários.

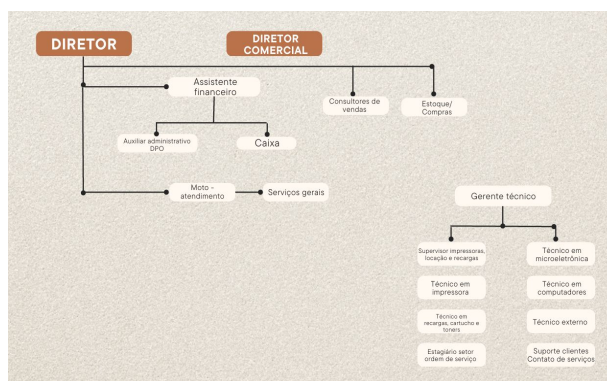


Figura 2. Organograma Da Empresa .Com Informática.

Fonte: Autores, 2024.

Com o organograma da empresa .Com Informática, foi possível analisar as estruturas da organização e posteriormente compreender suas descrições de cargo.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Na segunda entrevista com o proprietário, foi sugerida uma nova abordagem de recrutamento e seleção. A empresa, demonstrando flexibilidade, permitiu que as duas próximas vagas de estágios fossem divulgadas e selecionadas por nós, destacando o interesse em resolver a alta rotatividade dos estagiários. Durante nossa investigação, ficou evidente a necessidade de um RH mais atento às necessidades dos jovens estagiários e a criação de um banco de dados para melhorar os processos de recrutamento e seleção. A importância das etapas de recrutamento e dos perfis de competência foi destacada, mostrando que um bom processo seletivo resulta em funcionários mais dispostos e produtivos. Este trabalho foi significativo tanto para nós, estudantes de administração e ciências contábeis, quanto para a empresa. O proprietário, inspirado pelas nossas conversas, está agora buscando uma empresa de gestão de pessoas para otimizar a descrição de cargos e o recrutamento, visando transformar o atual problema de rotatividade em uma oportunidade de aprendizado e crescimento. Concluímos que esse trabalho foi de grande aprendizado enquanto discentes do curso de administração e ciências contábeis, e também para empresa visando que os dois saíssem de certa maneira com novos conhecimentos. Aprendendo na prática a importância da gestão de pessoas na área de tecnologia.

REFERÊNCIAS

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 4. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2014..

GIL, Antônio Carlos. Gestão de pessoas: enfoque nos papéis profissionais. São Paulo: Atlas, 2017.

OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de. Plano de carreira: foco no indivíduo: como elaborar e aplicar para ser um profissional de sucesso. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2013.