

GESTÃO DE PESSOAS NA GESTÃO EMPRESARIAL E SUA INTEGRAÇÃO PRÁTICA E LEGAL



BOSCHMANN, Amanda Martens¹;
MORAES, Letícia da Fontoura¹;
AIRES, Mikaella Lopes de¹;
Bittencourt II, Paulo Renato de Macedo¹;

amandamartensboschmann@gmail.com

PRESTES, Caroline Soares de.²;
KAUPP, Dirnei Saggionno²;
PERBONI, Viviane.²;

¹Discentes do Curso de Ciências Contábeis Nível II 2024/1- Faculdade IDEAU – Bagé/RS.

²Docentes do Curso de Ciências Contábeis Nível II 2024/1 - Faculdade IDEAU – Bagé/RS



MOSTRA DE
INICIAÇÃO CIENTÍFICA
Mostra de Criação e Inovação

INTRODUÇÃO

A Gestão de Pessoas visa colaborar com os indivíduos na organização para o gerenciamento empresarial (Gil, 2016).

Originada há muito tempo, ela evoluiu com avanços tecnológicos e mudanças sociais, moldando as relações de trabalho (Gil, 2016).

Este estudo destaca a importância da Gestão de Pessoas e do conhecimento dos direitos trabalhistas, previstos na Constituição Federal (art. 7º) e na CLT (arts. 58 a 65).

Além disso, este trabalho acadêmico analisa as estruturas organizacionais da Gestão de Pessoas, visando melhorias na Gestão Empresarial da empresa.

METODOLOGIA

A metodologia utilizada neste trabalho acadêmico descreve-se como uma pesquisa descritiva e qualitativa, utilizando como procedimento um estudo de caso, e para a coleta de dados utilizou-se a observação e a entrevista semi-estruturada.

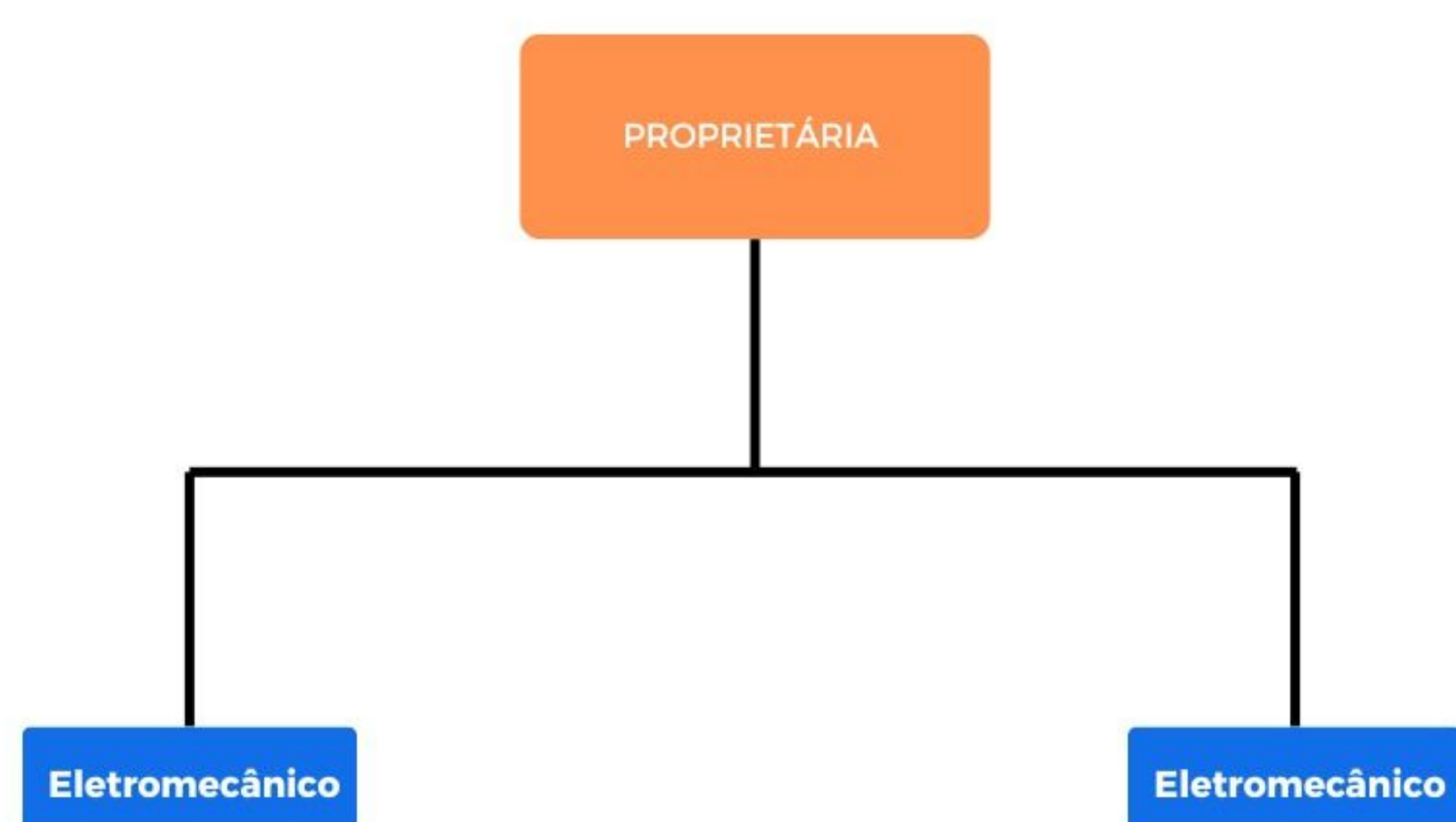
RESULTADOS E DISCUSSÃO

A empresa Alemaq Assistência Técnica, possui um quadro reduzido de funcionários e oferece serviços de conserto de eletrodomésticos de linha branca como: geladeiras, freezers, lava-louças, máquinas de lavar roupas e secadoras. Além disso, possui uma loja de peças e acessórios.

Figura 2: Organograma - Empresa Alemaq Assistência Técnica



ORGANOGRAMA - EMPRESA ALEMAQ



Fonte: (Autores, 2024)

Através do organograma empresarial, representado pela Figura 2, é possível observar o quadro de funcionários da empresa, que futuramente poderá ser utilizado para uma possível contratação de mais colaboradores pois o organograma possui como objetivo representar em sua imagem gráfica a estrutura organizacional das empresas, com o objetivo de visualizar seus níveis hierárquicos. (LOPES; 2019).

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O estudo constatou que a Gestão de Pessoas desempenhou um papel essencial na melhoria das funções da empresa Alemaq Assistência Técnica, promovendo o alinhamento dos propósitos organizacionais e individuais. Essa prática contribuiu para o desenvolvimento dos setores empresariais e geração de resultados positivos.

A criação de um organograma possibilitou maior clareza sobre o quadro de funcionários, permitindo a descrição de cargos e a abertura de novas vagas. Por meio de um sistema de RH personalizado, foi possível implementar métodos eficazes de recrutamento e seleção, otimizando a escolha de novos colaboradores.

A implantação da Gestão de Pessoas resultou em melhorias na gestão empresarial, refletindo em um atendimento de maior qualidade, melhores relações internas e aprimoramento na entrega dos serviços.

REFERÊNCIAS

ANDRADE, Rafael José de; VITTO, Daniel Malheros; ALVES, Sirlene Siqueira. Logística de transporte rodoviário terceirizado: **um estudo de caso da rotina logística na prática, em uma indústria do ramo alimentício**. Monumenta - Revista Científica Multidisciplinar, [S. l.], v. 3, n. 3, p. 34–46, 2021.

CARVALHO, Iêda Maria V.; LICKFELD, Luciana Vecchioni C. **Gestão de pessoas por competências: como operacionalizar na prática esse modelo**. São Paulo: Actual Editora, 2023. E-book. pág.12.

CASTRO, Elaine de; OLIVEIRA, Ulisses Tadeu Vaz de. **A entrevista semi estruturada na pesquisa qualitativa-interpretativa: um guia de análise processual**. Entre, Londrina, v. 22, n. 3, p. 25–45, 2022.