

RELAÇÃO ENTRE CONDUTAS ÉTICAS E OS ENCARGOS TRABALHISTAS NAS FUNÇÕES HIERÁRQUICAS EM UMA EMPRESA AGRÔNOMICA NA CIDADE DE BAGÉ - RS



PRASS, Júlia.¹; QUIROGA, Micaela.¹; SPENST, Simone.¹;
*simonespenst@hotmail.com

PRESTES, Caroline.²; SAGGIONO, Dirnei.²; OLIVEIRA, Luciane.²;

¹Discentes do Curso de Administração, Nível 3 2024/1- Faculdade IDEAU – Bagé/RS.

²Docentes do Curso de Administração Nível 3 2024/1 - Faculdade IDEAU – Bagé/RS.

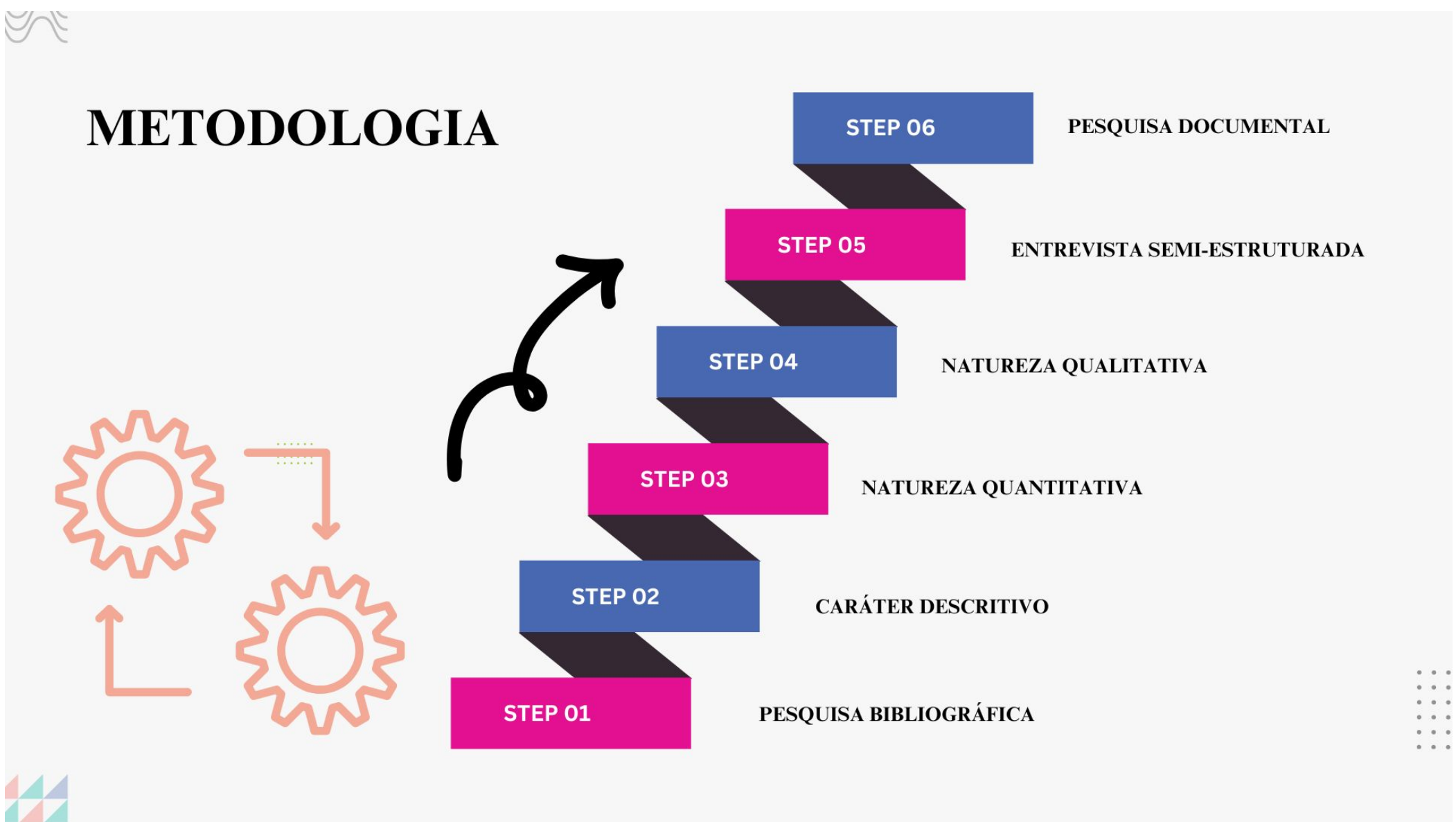


CONSIDERAÇÕES INICIAIS

O objetivo geral desta pesquisa é realizar uma análise qualitativa e quantitativa na área de gestão de pessoas em uma empresa agrônômica da cidade de Bagé. Como objetivo específico definiu-se: Compreender a constituição e especificação dos itens de um contracheque, analisando as diferentes remunerações entre os cargos, descrever como é realizada a disseminação do conhecimento através das práticas de recursos humanos e compreender a regra de conduta ética e os princípios organizacionais da empresa estudada.

Pretende-se com esta pesquisa, observar de maneira específica a ética que rege a empresa, que pode ser diferente em relação às outras empresas do ramo agrícola, pois os valores que uma empresa acredita ser fundamental para outra pode não ser da mesma forma, também analisar o contracheque dos funcionários, com isso, entender as diferenças salariais e os descontos que podem existir no contracheque de cada um.

METODOLOGIA



Fonte: Autores (2024)

RESULTADOS E DISCUSSÃO

Neste tópico será apresentado os resultados obtidos através da entrevista semiestruturada realizada na empresa e análise final através do contracheques cedidos, para assim analisar os fatores importantes que colaboraram para os respectivos resultados abaixo. Na entrevista aplicada ao proprietário da empresa agrícola, foi abordado alguns tópicos como a importância da ética para o ramo empresarial, se já vivenciou algum momento em que a ética foi infringida, se a empresa possui missão e valores, se possui um código de ética, qual os cargos presentes na empresa e importância para o proprietário em relação ao bom convívio de todos os funcionários.

Sob a análise das respostas do proprietário, é possível analisar que o mesmo possui conhecimento sobre a importância da ética no ambiente profissional e que pensa que a ética é a maneira de alguém demonstrar seus princípios e seu caráter e com isso o convívio entre todos fica mais agradável. Além disso, relatou que presencia infelizmente praticamente todos os dias a falta de ética em seu ramo de atividade, afirmou também que possuem valores e missões mas que ainda não estão à mostra na empresa e em relação ao código de ética, a empresa ainda não possui. Sugere-se a empresa a criação do código de ética para sua melhor organização e definir quais serão as atribuições e responsabilidade de cada um, e a exposição dos valores e missão da empresa para que todo o público alvo tenha conhecimento sobre.

Em relação a diferença salarial, nos relatou que todos possuem diferença entre seus salários devido às funções que cada um exerce, ao todo são 4 funcionários em sua empresa, sendo todos efetivos. Sobre estagiários nos informou que no momento estão sem, mas que acredita que eles trazem muitos benefícios para a organização desde que a pessoa esteja realmente comprometida com as tarefas da empresa. Questionamos a ele sobre quais atitudes ele julga serem fundamentais para um bom convívio entre todos no ambiente de trabalho, em primeiro lugar ele disse que é fundamental possuir o respeito mútuo, também a colaboração de todos no trabalho, cumprimento de horários, tomadas de decisões em equipe, momentos de descontração e abertura sempre ao diálogo.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Podendo-se concluir através dos resultados apresentados que a empresa mesmo não tendo um código de ética, reconhece a importância desta conduta em um ambiente onde trabalham pessoas com diferentes características, e que os valores e missões devem ser seguidas para um local de trabalho agradável.

A remuneração e os descontos apresentados no contracheque, apresentam variações pois é de acordo com cada cargo realizado na, o que é considerado normal pois em grande parte das empresas a remuneração acontece conforme o cargo. Seria interessante, na hora de contratar um funcionário, expor todos os deveres e direitos, mostrando que poderá subir de cargo se seguir as regras da empresa e se mostrar interessado e esforçado em aprender sempre mais, deixando claro também que os estudos influenciam na hora de definir o salário.

Um estagiário, pode-se considerar interessante sempre ter na empresa, pois podem transmitir seus conhecimentos adiante e alguém poderá ser beneficiado através desses conhecimentos. Recomenda-se que a empresa desenvolva um código de ética para a sua organização ideal e defina os papéis e responsabilidades de cada pessoa dentro da empresa e tornem públicos os valores e a missão da empresa para que todo o público-alvo os conheça, já que a empresa possui um mas nunca o tornou público.

REFERÊNCIAS

AGUILAR, Francis J. A ética nas empresas. Maximizando resultados através de uma conduta ética nos negócios. São Paulo, 1996. Disponível em: https://books.google.com.br/books?hl=pt-BR&lr=&id=ApE8kjpvlFUC&oi=fnd&pg=PA7&dq=conduta+etica+&ots=-D9W2Qgdot&sig=ft-sUgu_Fj0uQfg3dJhktMUbxg8#v=onepage&q=conduta%20etica&f=false

Para mais informações acesse o nosso QR code:

