

ANÁLISE DA IMPORTÂNCIA DA GESTÃO DE CONHECIMENTO E DA ÉTICA EMPRESARIAL EM UMA EMPRESA DE MATERIAL DE CONSTRUÇÃO NO MUNICÍPIO DE BAGÉ/RS



DELGADO, Melissa Tavares ¹
meltavares2003@gmail.com
ECHEVERRIA, Raiane Vitória Pedrotti Muniz
raianepedrotti8@gmail.com
FAGUNDES, Sarah Victoria Rodrigues ¹
sarahfavundeshj@gmail.com
MORAES, Érick de Leão¹

OLIVEIRA, Luciane Rosa de
PRESTES, Caroline Soares ²
caroline.prestes.rh@hotmail.com
SAGGIONO, Dirnei Kaupp ²

¹Discentes do Curso de Administração, 3º semestre 2024/3- Faculdade IDEAU – Bagé/RS.
²Docentes do Curso de Administração, 3º semestre 2024/3 - Faculdade IDEAU – Bagé/RS.



INTRODUÇÃO

A gestão do conhecimento tem se destacado como uma área essencial no cenário das empresas contemporâneas, motivada pela necessidade de coletar, distribuir e utilizar saberes para alcançar uma vantagem competitiva duradoura. Conforme a administração do conhecimento engloba a geração, propagação e aplicação de saberes dentro das organizações. Eles salientam que o conhecimento pode ser categorizado em dois tipos principais: tácito e explícito (TERRA, 2005).

Nesse contexto o objetivo desse artigo é analisar a orientação de gestão de pessoas em relação a gestão de conhecimento em uma empresa de material de construção na cidade de Bagé-RS, observar as relações éticas envolvendo colaboradores e gestores tendo em vista o planejamento estratégico da empresa e avaliando o grau de alinhamento entre os objetivos individuais e organizacionais através desses objetivos identificar as áreas de melhorias para fortalecer os investimentos em capital intelectual para que assim também seja possível fortalecer o capital da empresa.

METODOLOGIA

Para maior aprofundamento do assunto foi realizado uma pesquisa bibliográfica, para analisar a gestão de pessoas em relação a gestão do conhecimento em uma empresa de material de construção no município de Bagé/RS, e analisar a visão do colaborador sobre planejamento estratégico da empresa, com um foco também no tema de ética empresarial e responsabilidade social para analisar relações éticas entre colaboradores e gestores.

Foi utilizado um método de pesquisa qualitativa de natureza descritiva, Como instrumento de pesquisa foi elaborado um roteiro de entrevista com perguntas abertas contendo perguntas sobre éticas , e também perguntas com foco na gestão do conhecimento

RESULTADOS E DISCUSSÃO

Na entrevista na parte da gestão do conhecimento, a gestora destacou os métodos da empresa para evoluir constantemente com as novas tecnologias e adaptou um padrão de treinamento com os fornecedores, com aprendizado contínuo. A instituição tem um planejamento estratégico em analisar concorrência, regulamentações e condições econômicas.

Na entrevista, a gestora explicou que foi contratada uma empresa terceirizada que faz toda a parte de Recursos Humanos. A empresa tem um código de Cultura que faz toda parte de admissão, valores, missão, visão

e conta com um código de ética e cultura que entre as principais vantagens pode-se citar o fortalecimento do negócio e a padronização.

Figura 01: Valores, missão e visão da empresa pesquisada



Fonte: Autores, (2024).

É importante a empresa ter uma definição dos valores, missão e visão, servindo como um direcionamento para as decisões a serem tomadas pelos gestores.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O artigo aborda a gestão do conhecimento e a ética empresarial em uma empresa de materiais de construção, destacando a terceirização do RH para facilitar a administração de colaboradores, priorizando a produtividade e minimizando prejuízos, a empresa tem procedimentos ao seguir um código de ética e cultura organizacional, influenciando positivamente o comportamento dos colaboradores. Valores, missão e visão bem definidos são essenciais para o direcionamento estratégico, a empresa busca constantemente novas oportunidades tecnológicas para se posicionar no mercado assegurando um crescimento sustentável e ético.

REFERÊNCIAS

TERRA, José Cláudio Cyrineu. Gestão do conhecimento: o grande desafio empresarial. 2005.Disponível em:
https://www.inesul.edu.br/professor/arquivos_alunos/doc_1409867924.pdf
Acesso em: 23 de maio de 2024

