

ANÁLISE DE GESTÃO DE PESSOAS EM UMA EMPRESA DE TRANSPORTE PÚBLICO NO MUNICÍPIO DE BAGÉ/RS



DELGADO, Melissa Tavares¹
meltavares2003@gmail.com

ECHEVERRIA, Raiane Vitória Pedrotti Muniz
raianepedrotti8@gmail.com

FAGUNDES, Sarah Victoria Rodrigues¹
sarahfavundesjh@gmail.com

MORAES, Érick de Leão¹
erickjooa623@gmail.com

PRESTES, Caroline Soares²
caroline.prestes.rh@hotmail.com

OLIVEIRA, Luciane Rosa de²

¹Discentes do Curso de Administração, 2º semestre 2023/2- Faculdade IDEAU – Bagé/RS.

²Docentes do Curso de Administração, 2º semestre 2023/2 – Faculdade IDEAU – Bagé/RS.



INTRODUÇÃO

A Gestão de pessoas é procedimento que procura valorizar aqueles que compõem sua organização e colocam diferenciais na empresa , por esse motivo a gestão de pessoas é essencial pois são seus colaboradores que determinam o sucesso ou fracasso da organização (ARAÚJO,2023).

Nesse contexto o objetivo é analisar a importância da gestão de pessoas, e com ela é aplicada nos dias atuais, ressaltando como uma empresa de transporte público aplica esses métodos e

METODOLOGIA

Para maior aprofundamento do assunto foi realizado uma pesquisa bibliográfica, para entender os processos de gestão de pessoas. Foi utilizado um método de pesquisa qualitativa de natureza descritiva.

Como instrumento de pesquisa foi elaborado um roteiro de entrevista contendo perguntas abertas sobre o funcionamento do departamento de RH e departamento pessoal e quais métodos

RESULTADOS E DISCUSSÃO

Com a pesquisa foi possível analisar os processos de gestão de pessoas e como a empresa lida com essa área, como resultado foi ressaltado que a empresa tem como grande importância os processos necessários para seus colaboradores, possuindo um departamento pessoal que cuida da parte de recursos humanos da empresa, a empresa possui retenção de funcionários, treinamento,benefícios e etc. Na área de recrutamento e seleção a empresa e desligamento a empresa possui 5 etapas em cada processo, essas etapas são estão destacadas nas figuras:

Figura 01-



Fonte: Autores, (2023).

Recrutamento e seleção é um dos processos mais importantes para a empresa pois trás novos integrantes e equipes para ajudar nos processos da empresa

Figura 02- as 5 etapas do desligamento de funcionários



Fonte: Autores, (2023).
O processo de desligamento é etapa mais delicada, marcada pelos encerramentos de contratos dos funcionarios, seguido de etapas para que possam ser encerradas com um otimo acordo para ambos.

CONCLUSÃO

Com o presente artigo foi possível realizar uma análise mais aprofundada sobre como uma empresa de transporte público lida com a gestão de pessoas e seus processos, e compreender a importância que a empresa tem com essa área na sua organização, visando a importância que o colaborador possui para o sucesso da empresa,e como o gestor pode aplicar esse conhecimentoa fim de que seu colaborador se mantenha motivado aos interesses da empresa e no seu crescimento profissional, sempre visando por um bom investimentos para aprimorar o setor de departamento pessoal e aprimorar os conhecimentos de seus colaboradores.

ARAÚJO, Kléber Carvalho de. Gestão de pessoas. 2023.
Disponível em:<https://repositorio.uft.edu.br/handle/11612/4533>
Acesso em: 10 de novembro de 2023

REFERÊNCIAS